

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 27/06/2024)

FIPDiR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

La Nota informativa è composta dalla PARTE I e da un'Appendice:

- la **PORTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 27/06/2022)

Premessa

Quale è l'obiettivo	FIPDiR è un fondo pensione negoziale finalizzato all'erogazione di una pensione complementare , ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 , destinato ai dirigenti del Gruppo RCS MediaGroup S.p.A..
Come funziona	FIPDiR è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP). FIPDiR opera in regime di contribuzione definita : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci a FIPDiR hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal tuo contributo , dal contributo dell'azienda e dal TFR .
Quali prestazioni puoi ottenere	<ul style="list-style-type: none">▪ RENDITA e/o CAPITALE – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento; se sei iscritto a un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993 (in questo caso con una tassazione previgente meno favorevole), oppure quando il calcolo della tua rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, puoi richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale.▪ ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni;

- **RISCATTO PARZIALE/TOTALE** – per perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso – secondo le condizioni previste nello Statuto;
- **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA).**

Trasferimento

Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).

ATTENZIONE: a seguito dell'accordo sottoscritto il 9 aprile 2024, le Parti in rappresentanza delle Fonti Istitutive hanno condiviso la volontà di avvalersi di Previp Fondo Pensione al fine di assicurare, a decorrere dal 1° gennaio 2025, la continuità del progetto previdenziale avviato con il FIPDiR per tutti gli attuali iscritti, siano essi in servizio presso le Società del Gruppo RCS o cessati avendo tuttavia mantenuto la propria posizione nell'ambito del FIPDiR.

Pertanto, fermo restando quanto sopra indicato in merito alle facoltà esercitabili dagli iscritti, come già comunicato a tutti gli aderenti in data 22 aprile 2024, entro il corrente anno si procederà al trasferimento collettivo delle posizioni individuali dal FIPDiR a Previp Fondo Pensione.

I benefici fiscali

Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

⁽²⁾ Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né FIPDiR né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo <https://www.fipdir.it/documentazione/>. Sul sito web di FIPDiR (www.fipdir.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte del fondo.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: FIPDiR procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro.

I rapporti con gli aderenti

FIPDiR ti trasmette, entro un mese dall'approvazione del Bilancio e, comunque, entro il 30 giugno di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

In caso di necessità, puoi contattare FIPDiR telefonicamente, via e-mail (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a FIPDiR devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a FIPDiR (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di FIPDiR.
- Il **Documento informativo sulla RITA**, che illustra le caratteristiche, le condizioni, i costi, la periodicità e le relative modalità di erogazione della "Rendita Integrativa Temporanea Anticipata" (RITA).
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.fipdir.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.



FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIRIGENTI DEL GRUPPO
RCS MEDIAGROUP S.p.A. - FIPDIR

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1284

Istituito in Italia



Via Angelo Rizzoli, 8
20132 Milano



+39 02 25843334



fipdir@rcs.it
fipdirpec@rcs.legalmail.it



www.fipdir.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 27/06/2024)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FIPDiR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (in vigore dal 31/03/2022)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a FIPDiR, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

Tuttavia, relativamente a FIPDiR, nel caso degli iscritti in attività di servizio presso le Aziende del Gruppo RCS gli oneri finalizzati alla copertura delle spese ricadono sui datori di lavoro; sull'aderente ricadono gli oneri legati alle commissioni da corrispondere alla Compagnia di Assicurazione, sotto forma di rendimento trattenuto da quest'ultima o di caricamenti sui premi.

Nel caso di iscritti che abbiano cessato l'attività presso le Aziende del Gruppo RCS (a seguito di dimissioni, pensionamento, ecc.) ma che abbiano mantenuto la propria posizione presso FIPDiR è previsto il prelievo di una quota spese annua, destinata a sostenere le spese di partecipazione al Fondo.

L'importo di tale quota è previsto da un Regolamento adottato dal Consiglio di Amministrazione del Fondo ed è variabile in funzione dell'importo della posizione individuale maturata.

I costi nella fase di accumulo ⁽¹⁾

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<ul style="list-style-type: none">Spese di adesione	Non previste
<ul style="list-style-type: none">Spese da sostenere durante la fase di accumulo:<ul style="list-style-type: none">Direttamente a carico dell'aderente	<p>In percentuale dei contributi versati, prelevate all'atto di ciascun versamento, compresi gli eventuali versamenti aggiuntivi: 1%</p> <p>Quota spese annua a carico degli iscritti che, al 31 dicembre di ogni anno, abbiano mantenuto la posizione individuale maturata presso il Fondo pur avendo perso i requisiti di partecipazione al Fondo stesso. La quota associativa viene trattenuta dai</p>

rendimenti della gestione assicurativa il 1° gennaio dell'anno successivo ed è pari a:

- € 70, qualora l'importo della posizione individuale al 31 dicembre risulti pari o inferiore a € 100.000;
- € 100, qualora l'importo della posizione individuale al 31 dicembre risulti superiore a € 100.000.

– Indirettamente a carico dell'aderente:

✓ *Linea Assicurativa*

0,50% del rendimento conseguito dalla gestione di riferimento (AURIS). Il tasso di rendimento trattenuto dalla Compagnia sarà incrementato di uno 0,01% qualora il rendimento annuo della Gestione separata sia compreso tra 4,10% e 4,20%, e di un ulteriore 0,01% per ogni successivo intervallo di 0,10% di maggiore rendimento. Tutti gli importi sono definiti su base annua. Il prelievo avviene alla fine di ciascun anno.

• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):

– Anticipazione

Non previste

– Riscatto

Non previste

– Trasferimento ad altra forma pensionistica

Non previste

– Trasferimento da altra forma pensionistica

0,50% dell'importo trasferito da altra gestione non assicurativa

– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA) dirette alla copertura dei relativi oneri amministrativi (apertura e gestione pratica e recupero spese bancarie)

€ 100 prelevate dalla posizione destinata a RITA al momento dell'accettazione della richiesta da parte del Fondo;

€ 100 in caso di successiva richiesta di revoca della RITA;

€ 10 trattenuti dalle singole rate di RITA all'atto dell'erogazione.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di FIPDiR, è riportato l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Indicatore sintetico dei costi

Iscritti in possesso dei requisiti di partecipazione al Fondo (nessuna quota associativa dovuta)

Linea Assicurativa	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
	1,19%	0,84%	0,68%	0,55%

Iscritti che versano una quota associativa annua pari a € 70

Linea Assicurativa	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
	3,09%	1,80%	1,20%	0,70%

Iscritti che versano una quota associativa annua pari a € 100

Linea Assicurativa	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
	3,91%	2,21%	1,43%	0,77%



AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

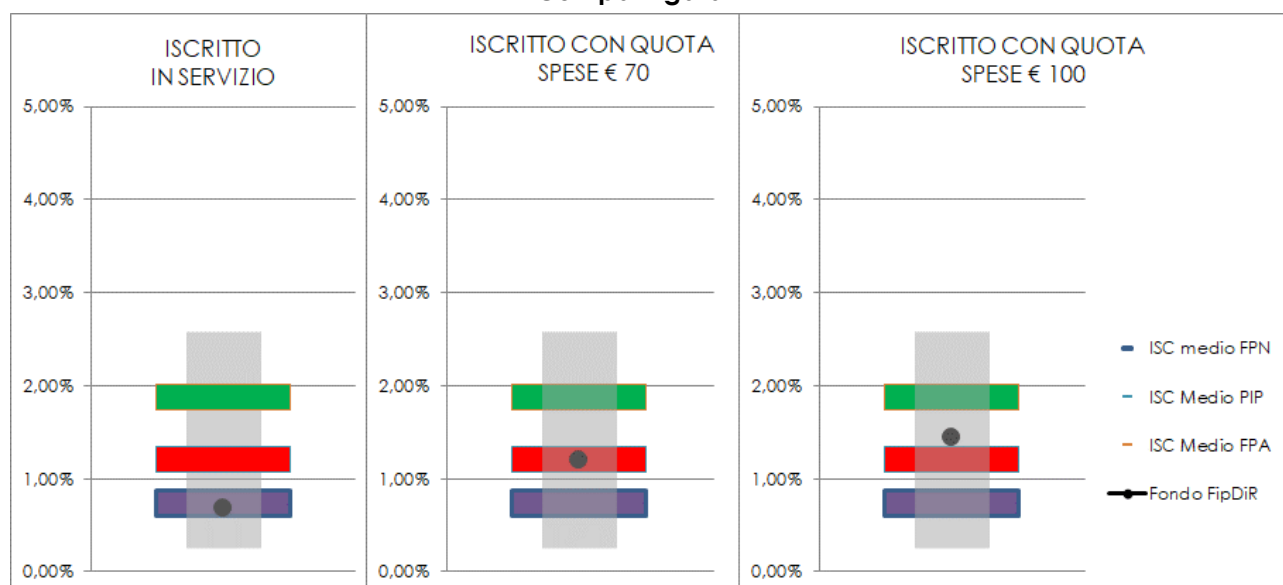
Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di FIPDiR è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di FIPDiR è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

**Onerosità di FIPDiR rispetto alle altre forme pensionistiche
(periodo di permanenza 10 anni)**

Comparti garantiti



A completamento di queste informazioni si deve comunque precisare che il modello gestionale utilizzato da FIPDiR (polizza vita di Ramo V) è ammesso solo nel caso di fondi pensione preesistenti al 1992, ed è precluso ai fondi pensione negoziali costituiti successivamente; pertanto, tale modello gestionale ed i relativi profili di costo non risultano pienamente comparabili con questi ultimi.



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita; tale caricamento è sempre pari all'1,23% indipendentemente dalla periodicità da te scelta (annuale o trimestrale).

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari allo 0,50%.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di FIPDIR (www.fipdir.it).



FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIRIGENTI DEL GRUPPO
RCS MEDIAGROUP S.p.A. - FIPDIR

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1284

Istituito in Italia



Via Angelo Rizzoli, 8
20132 Milano



+39 02 25843334



fipdir@rcs.it
fipdirpec@rcs.legalmail.it



www.fipdir.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 27/06/2024)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FIPDiR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 25/06/2021)

Fonte istitutiva: Il Fondo è stato costituito il 20 dicembre 1988 in applicazione dell'accordo collettivo sottoscritto il 6 dicembre 1988, ed è stato oggetto di successive revisioni che hanno però sempre fatto salva la continuità con la forma pensionistica originaria.

Destinatari: L'adesione al Fondo era originariamente riservata ai Dirigenti delle società facenti parte dei Gruppi RCS MediaGroup S.p.A. e Gemina S.p.A., ai quali si applichi il CCNL per i Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Con accordo stipulato in data 19 giugno 2013 è stata convenuta l'uscita, a decorrere dalla medesima data, della Società Gemina S.p.A. dal Fondo, a seguito della quale il Fondo ha assunto la denominazione di "Fondo pensione per i Dirigenti del Gruppo RCS Mediagroup SpA".

Attualmente le Aziende del Gruppo RCS iscritte al Fondo sono:

- RCS MediaGroup S.p.A.
- RCS Sport S.p.A.
- RCS Sports & Events S.r.l.
- CAIRORCS Media S.p.A.
- M-Dis Distribuzione Media S.p.A.
- TO Dis S.r.l.
- Fondazione Corriere della Sera

Contribuzione:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽²⁾	Datore di lavoro	
"Vecchi" iscritti ⁽¹⁾	Facoltativo			I versamenti decorrono dal mese di presentazione della domanda di adesione, se essa è
fino a € 145.000 annui		4%	4%	

oltre € 145.000 annui		7%	7%	perfezionata prima del 15 dello stesso mese, altrimenti la decorrenza è dal mese successivo. La periodicità è mensile.
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	integrale	4%	4%	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	4% ⁽³⁾	4%	4%	

(1) Per "vecchi" iscritti si intendono coloro che risultavano iscritti ad un fondo pensione prima del 28 aprile 1993, senza aver mai richiesto il riscatto totale della posizione individuale maturata.

(2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 27/06/2024)

Appendice

'Informativa sulla sostenibilità'

Il Fondo Pensione FIPDiR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Il Fondo Pensione FIPDiR (di seguito "il Fondo")

**Non promuove caratteristiche ambientali e/o sociali
e
non ha come obiettivo investimenti sostenibili**



I rischi di sostenibilità sono integrati nelle decisioni di investimento che riguardano questo Fondo Pensione?

in quanto il Fondo attua solo una gestione di tipo assicurativo. Tale gestione può essere attuata nell'ambito del Fondo ai sensi dei Decreti Ministeriali n. 62/2007 e n. 166/2014 in quanto forma pensionistica "preesistente" che, di conseguenza, può avvalersi di questa tipologia gestionale.

NO, In relazione a tale tipologia di investimento, si evidenzia che, per la natura stessa del rapporto sottostante, la titolarità degli attivi gestiti è integralmente trasferita alla Compagnia assicurativa, mantenendo quindi il Fondo un mero diritto di credito verso la medesima. Di conseguenza, ogni strategia generale di investimento, al pari delle singole operazioni è rimessa alla totale autonomia decisionale della Compagnia assicurativa senza che il Fondo possa in alcun modo esprimere preferenze né, tantomeno, svolgere controlli sugli asset gestiti.



Questo Fondo Pensione prende in considerazione i principali effetti negativi sui fattori di sostenibilità?

in primo luogo perché la gestione di tipo assicurativo da esso adottata non consente di porre in essere gli adempimenti previsti dalla richiamata normativa.

NO, Inoltre, il Regolamento UE 2022/1288 – che detta le norme tecniche di regolamentazione da osservarsi, tra l'altro, anche nella presentazione delle informazioni inerenti gli effetti negativi per la sostenibilità – è stato emanato ed è entrato in vigore recentemente, cosicché in relazione a esso non sono ancora disponibili consolidate interpretazioni o prassi operative, anzi da parte di alcune Autorità europee sono stati annunciati ulteriori interventi modificativi della disciplina inerente i cd. PAI.



Gli investimenti sottostanti i prodotti finanziari offerti dal Fondo Pensione non tengono conto dei criteri dell'UE per le attività economiche ecosostenibili

(dichiarazione resa in conformità all'articolo 7, del regolamento (UE) 2020/852)